



For the attention of:

Mrs Sharan Burrow

General Secretary

International Trade Union Confederation

11 June 2020

Ref: Joint Open Letter from European trade unions – Histadrut's discrimination of Palestinian workers

Estimados y estimadas compañeras de la CSI,

Deseamos compartir con ustedes nuestra profunda inquietud por la situación de los y las trabajadoras palestinas en Israel y en las colonias ilegales, que la desconsideración absoluta por parte del gobierno israelí y de la Histadrut de sus obligaciones hacia esos trabajadores y trabajadoras viene a ser aún más grave en estos tiempos de pandemia.

Si la situación de los Palestinos y de las Palestinas, en particular de las trabajadoras y trabajadores, es difícil después de decenas de años de colonización y de ocupación israelí (1), la pandemia de Covid-19 la agudizó.

Antes del confinamiento, cerca de 130.000 trabajadoras y trabajadores palestinos estaban obligados, para sobrevivir, de trabajar en Israel o en las colonias ilegales. Como en el resto del mundo, la pandemia permite ver que esos trabajadores y trabajadoras más explotadas hacían los trabajos sobre los cuales se basa la economía israelí. Por eso, a pesar de la crisis sanitaria actual, el estado israelí pidió a 40.000 trabajadoras y trabajadores palestinos de quedarse a trabajar en Israel cuando los y las israelíes están confinados en sus casas (2).

Mientras que, desde 1970 la ley israelí garantiza a los trabajadores y trabajadoras palestinas los mismos derechos que a los trabajadores y trabajadoras israelíes, y que desde los acuerdos de Oslo de 1993, la mayoría de los trabajadores y trabajadoras palestinas en Israel pagan una cuota sindical obligatoria al sindicato israelí Histadrut, este no les proporciona ninguna protección sindical (3).

A raíz de las medidas de confinamiento, el gobierno israelí concedió la prestación por desempleo a las trabajadoras y trabajadores israelíes, excluyendo todos los trabajadores y trabajadoras palestinas que sin embargo aportan todos los meses a las cajas de asignaciones sociales israelíes. Como lo señalaron WAC-MAAN, Kav Laoved y la Asociación para los Derechos Civiles en Israel, el gobierno israelí también podría usar el Fondo de Pagos por Enfermedad al que los trabajadores

palestinos han contribuido en las últimas décadas, sin poder reclamar licencia por enfermedad pagada (4). Tales discriminaciones, que violan las convenciones 100 y 111 de la OIT sobre igualdad de remuneración y discriminación (5), no fueron denunciadas por la Histadrout que sin embargo tendría que proteger y defender el derecho a esa prestación para el conjunto de sus afiliados y afiliadas sean estas y estos palestinos o israelíes.

Confiando en el compromiso de la Confederación Sindical Internacional de «condenar todas las formas de discriminación como una afrenta a la dignidad humana y a la igualdad, con las que nace cualquier persona y con las que tiene derecho a vivir, y se compromete a defender el respeto a la diversidad en el trabajo y en la sociedad.» (6), solicitamos que la discriminación ejercida por la Histadrut hacia los trabajadores palestinos obligados a trabajar en Israel y en las colonias ilegales sea cuestionada por las organizaciones de la CSI.

Esperando que nuestra solicitud arraigue aún más vuestro compromiso con la lucha por la emancipación de las y los trabajadores, reciban estimados y estimadas compañeras, nuestros saludos internacionalistas.

Signatures:

1. European Trade Union Network for Justice in Palestine – Steering Committee,

BELGIUM

2. La Centrale Generale-FGTB
3. CNE/CSC (The National Center for Employees and Managers in the Private Sector)
4. ACOD-VRT
5. ABVV-ACOD Cultuur
6. ACOD-LRB Brussel / CGSP-ALR Bruxelles

FRANCE

7. Union syndicale Solidaires

IRELAND:

8. Unison
9. Craigavon Trades Council
10. Fermanagh Trades Council.
11. Mandate Trade Union
12. Communications Workers Union

LITHUANIA

13. Lithuanian Industry Trade Union Federation

NORWAY

14. Norwegian Union of Municipal and General Employees (Fagforbundet)
15. Oslo Hospital- and Health workers union (Fagforbundet)
16. Oslo public transport workers union (Fagforbundet)
17. The Norwegian Union of Employees in Commerce and Offices (HK i Norge)
18. The United Federation of Trade Unions (Fellesforbundet)
19. Jernverksklubben in Mo i Rana (Fellesforbundet)

20. Norwegian Confederation of Trade Unions in Trondheim (LO I Trondheim)
21. Norwegian Food and Allied Workers Union dept. 7 (NNN dept 7)
22. Fjellservice Swa (construction and civil engineering company)
- 23 The Red Party Høyanger (Raudt Høyanger)

THE NETHERLANDS

24. The Netherlands Trade Union Confederation

PALESTINE

25. General Federation of Independent Trade Unions

SCOTLAND

26. Dundee Trades Union Council

SPANISH STATE

27. Confederación General del Trabajo (CGT)
28. Confederación Intersindical Galega (Galicia)
29. Confederación Intersindical
30. SAT Sindicato Andaluz de Trabajadores (Andalucia)
31. Intersindical Valenciana (Valencia)
32. IAC - Intersindical Alternativa de Catalunya (Catalunya)

SWITZERLAND

33. Le Syndicat Autonome des Postiers

NOTES:

- (1) Israel's occupation: Undermining Palestinians' Right to Decent Work

Riya Al'Sanah, European Trade Union Network for Justice in Palestine, December 2019

<http://www.etun-palestine.org/site/2019/12/17/report-european-complicity-with-israels-occupation-undermining-palestinians-right-to-decent-work/>

- (2) Between the rock of the occupation, and the hammer of coronavirus

G. N. Nithya, Socialist Project, 19 April 2020

<https://socialistproject.ca/2020/04/between-rock-of-occupation-and-hammer-of-coronavirus/>

- (3) Briefing on Palestinian workers in Israeli Corporations under COVID-19 Pandemic

The Land Defense Coalition, The Palestine New Federation of Trade Unions, the Palestinian Postal Services Workers Union and Human Rights Defenders, April 2020

<http://www.laboursolidarity.org/Briefing-on-Palestinian-workers-in>

- (4) Petition to High Court for compensation for Palestinians who lost their jobs in Israel due to Covid-19

<http://eng.wac-maan.org.il/?p=2386>

(5) ILO Conventions and Recommendations

<https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>

(6) ITUC Constitution and Standing Orders - <https://www.ituc-csi.org/about-us?lang=en>