



For the attention of:

Mrs Sharan Burrow

General Secretary

International Trade Union Confederation

11 June 2020

Ref: Joint Open Letter from European trade unions – Histadrut's discrimination of Palestinian workers

Cher.e.s camarades de la CSI,

Nous souhaitons vous faire part de la forte inquiétude suscitée par la situation des travailleurs et travailleuses palestinien.ne.s en Israël et dans les colonies illégales, que le non-respect par le gouvernement israélien et la Histadrout de leurs obligations envers ces travailleurs et travailleuses en ces temps de pandémie vient accroître.

Si la situation des Palestiniennes et des Palestiniens, en particulier des travailleuses et des travailleurs, est difficile après plusieurs dizaines d'années de colonisation et d'occupation israélienne (1), la pandémie de Covid-19 la rend encore plus aiguë.

Avant le confinement, près de 130.000 travailleurs et travailleuses palestinien.ne.s de Cisjordanie étaient obligé.e.s de travailler en Israël ou dans les colonies illégales pour survivre. De même que dans le reste du monde, la pandémie permet de voir que ces travailleurs et travailleuses exploité.e.s effectuent en fait des travaux sur lesquels reposent l'économie israélienne. C'est pourquoi, malgré la crise sanitaire actuelle, l'État israélien a demandé à 40.000 d'entre eux et elles de rester travailler en Israël, pendant que les Israélien.ne.s restent confinés chez eux (2).

Alors que selon la loi israélienne depuis 1970, les travailleurs et travailleuses palestinien.ne.s ont les mêmes droits que les travailleurs et travailleuses israélien.ne.s, et que depuis les accords d'Oslo de 1993, la plupart des travailleurs et travailleuses palestinien.ne.s en Israël payent une cotisation syndicale au syndicat israélien Histadrout, ce dernier n'assure pas leur protection (3).

Suite aux mesures de confinement, le gouvernement israélien a accordé une allocation chômage aux travailleurs et travailleuses israélien.ne.s, excluant les travailleurs et les travailleuses palestinien.ne.s qui pourtant cotisent aux caisses israéliennes. Comme l'ont souligné WAC-MAAN, Kav Laoved

et l'Association pour les Droits Civils en Israël, le gouvernement israélien pourrait également utiliser le fonds de maladie auquel les travailleurs palestiniens ont contribué au cours des dernières décennies, sans pouvoir prétendre à un congé de maladie payé (4). De telles discriminations allant à l'encontre des conventions 100 et 111 de l'OIT sur l'égalité de rémunération et la discrimination (5), ne sont pourtant nullement contestées par la Histadrout qui devrait protéger et défendre leur droit d'obtenir une telle allocation.

Confiants dans l'attachement de la Confédération Syndicale Internationale à « condamner toutes les formes de discrimination comme un affront à la dignité humaine et à l'égalité auxquelles chaque personne a droit à la naissance et doit avoir droit durant toute sa vie, et s'engage fermement à défendre le respect de la diversité au travail et dans la société » (6), nous demandons que la discrimination exercée par la Histadrout envers les travailleurs et travailleuses palestinien.ne.s obligé.e.s de travailler en Israël et dans les colonies illégales, puisse être prise en compte par l'ensemble des organisations de la CSI.

En espérant que notre requête approfondisse votre engagement dans la lutte pour l'émancipation des travailleuses et travailleurs, recevez cher.e.s camarades, nos salutations internationalistes.

Signatures:

1. European Trade Union Network for Justice in Palestine – Steering Committee,

BELGIUM

2. La Centrale Generale-FGTB

3. CNE/CSC (The National Center for Employees and Managers in the Private Sector)

4. ACOD-VRT

5. ABVV-ACOD Cultuur

6. ACOD-LRB Brussel / CGSP-ALR Bruxelles

FRANCE

7. Union syndicale Solidaires

IRELAND:

8. Unison

9. Craigavon Trades Council

10. Fermanagh Trades Council.

11. Mandate Trade Union

12. Communications Workers Union

LITHUANIA

13. Lithuanian Industry Trade Union Federation

NORWAY

14. Norwegian Union of Municipal and General Employees (Fagforbundet)

15. Oslo Hospital- and Health workers union (Fagforbundet)

16. Oslo public transport workers union (Fagforbundet)

17. The Norwegian Union of Employees in Commerce and Offices (HK i Norge)

18. The United Federation of Trade Unions (Fellesforbundet)

19. Jernverksklubben in Mo i Rana (Fellesforbundet)
20. Norwegian Confederation of Trade Unions in Trondheim (LO I Trondheim)
21. Norwegian Food and Allied Workers Union dept. 7 (NNN dept 7)
22. Fjellservice Swa (construction and civil engineering company)
- 23 The Red Party Høyanger (Raudt Høyanger)

THE NETHERLANDS

24. The Netherlands Trade Union Confederation

PALESTINE

25. General Federation of Independent Trade Unions

SCOTLAND

26. Dundee Trades Union Council

SPANISH STATE

27. Confederación General del Trabajo (CGT)
28. Confederación Intersindical Galega (Galicia)
29. Confederación Intersindical
30. SAT Sindicato Andaluz de Trabajadores (Andalucia)
31. Intersindical Valenciana (Valencia)
32. IAC - Intersindical Alternativa de Catalunya (Catalunya)

SWITZERLAND

33. Le Syndicat Autonome des Postiers

NOTES:

(1) Israel's occupation: Undermining Palestinians' Right to Decent Work

Riya Al'Sanah, European Trade Union Network for Justice in Palestine, December 2019

<http://www.etun-palestine.org/site/2019/12/17/report-european-complicity-with-israels-occupation-undermining-palestinians-right-to-decent-work/>

(2) Between the rock of the occupation, and the hammer of coronavirus

G. N. Nithya, Socialist Project, 19 April 2020

<https://socialistproject.ca/2020/04/between-rock-of-occupation-and-hammer-of-coronavirus/>

(3) Briefing on Palestinian workers in Israeli Corporations under COVID-19 Pandemic

The Land Defense Coalition, The Palestine New Federation of Trade Unions, the Palestinian Postal Services Workers Union and Human Rights Defenders, April 2020

<http://www.laboursolidarity.org/Briefing-on-Palestinian-workers-in>

(4) Petition to High Court for compensation for Palestinians who lost their jobs in Israel due to Covid-19

<http://eng.wac-maan.org.il/?p=2386>

(5) ILO Conventions and Recommendations

<https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>

(6) ITUC Constitution and Standing Orders

<https://www.ituc-csi.org/about-us?lang=en>