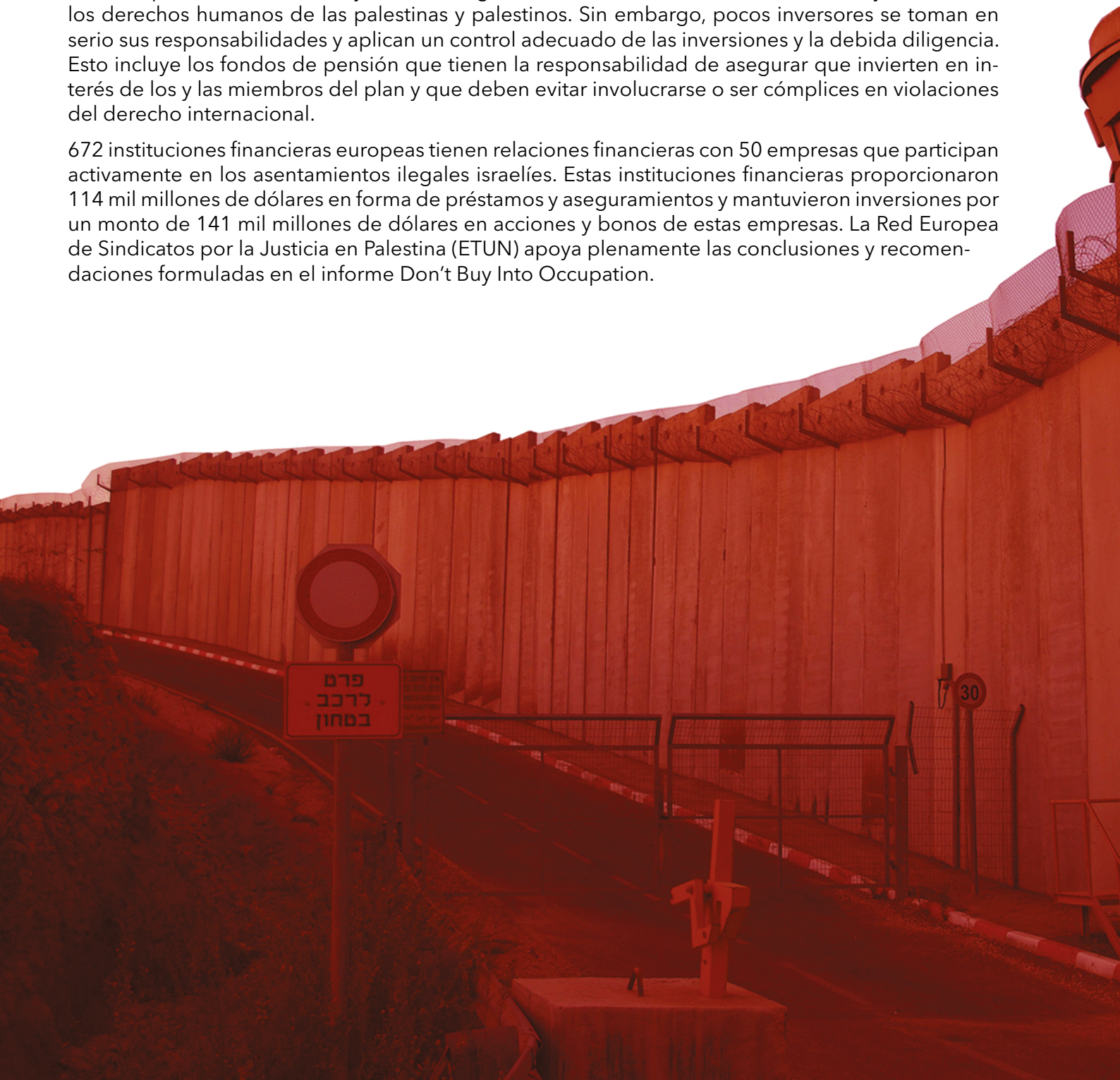


DON'T BUY INTO OCCUPATION

– un llamamiento a los sindicatos –

El influyente informe '[Don't Buy into the Occupation \(DBIO\)](#)' destaca la extraordinaria dimensión de las inversiones de las instituciones financieras europeas, incluidos los fondos de pensiones, en empresas que participan activamente en los asentamientos ilegales israelíes en la Cisjordania ocupada. Estas empresas están contribuyendo a una grave violación del derecho internacional y al abuso de los derechos humanos de las palestinas y palestinos. Sin embargo, pocos inversores se toman en serio sus responsabilidades y aplican un control adecuado de las inversiones y la debida diligencia. Esto incluye los fondos de pensión que tienen la responsabilidad de asegurar que invierten en interés de los y las miembros del plan y que deben evitar involucrarse o ser cómplices en violaciones del derecho internacional.

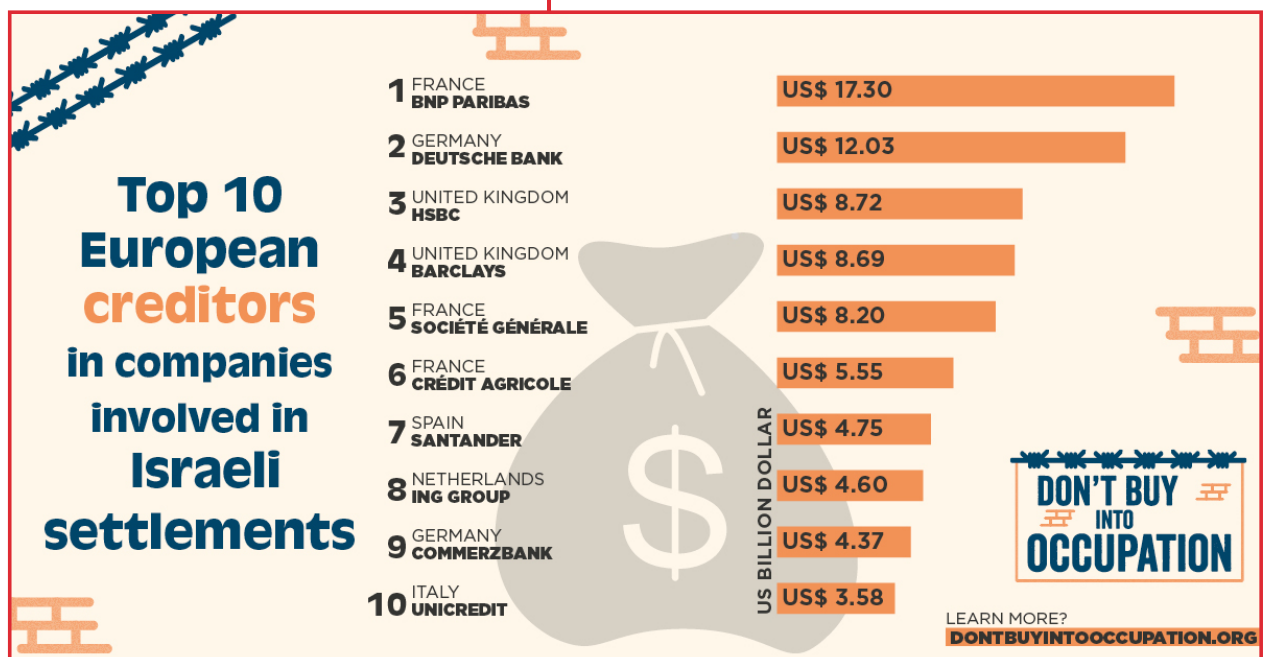
672 instituciones financieras europeas tienen relaciones financieras con 50 empresas que participan activamente en los asentamientos ilegales israelíes. Estas instituciones financieras proporcionaron 114 mil millones de dólares en forma de préstamos y aseguramientos y mantuvieron inversiones por un monto de 141 mil millones de dólares en acciones y bonos de estas empresas. La Red Europea de Sindicatos por la Justicia en Palestina (ETUN) apoya plenamente las conclusiones y recomendaciones formuladas en el informe Don't Buy Into Occupation.



NUESTRAS RECOMENDACIONES PARA LOS SINDICATOS

- ▶ **Regístrate para apoyar** la campaña DBIO, apoya sus acciones y campañas y anima a otros sindicatos a hacer lo mismo;
- ▶ **Sensibiliza** a los afiliados, afiliadas y miembros que trabajan en empresas e instituciones financieras involucradas con los asentamientos ilegales (por ejemplo, a través de una carta/boletín informativo, página web);
- ▶ **Apoya a los y las miembros** que trabajan en empresas e instituciones financieras involucradas con los asentamientos ilegales para que pidan a sus empleadores que pongan fin a su complicidad (hacer uso del diálogo social, por ejemplo, plantear preguntas a través de los comités de empresa y los comités de trabajo europeos);
- ▶ **Apoya el desarrollo** de normas y legislaciones nacionales de diligencia debida en materia de derechos humanos (donde no exista), apoyar la adopción de una legislación europea sobre derechos humanos y diligencia debida y el Tratado vinculante de las Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos;
- ▶ **Anima y alienta a los y las miembros** a apoyar campañas para exigir que las instituciones financieras terminen su relación con empresas involucradas en o con los asentamientos ilegales;
- ▶ **Apoya a los y las miembros a hacer campaña** para que sus fondos de pensiones (cuando corresponda) comencen el proceso de desinversión de las empresas que figuran en la lista de la ONU de empresas involucradas en o con asentamientos ilegales, e inicien un proceso de compromiso por tiempo limitado con empresas que no figuran en la lista de la ONU pero que se sabe que son cómplices;
- ▶ **Solicita a los organismos públicos** que adopten procedimientos sólidos de evaluación y diligencia debida para evitar la adjudicación de contratos, la inversión, la compra o adquisición en empresas involucradas en violaciones del derecho internacional;
- ▶ **Desarrolla políticas sólidas** y procedimientos de monitoreo para evitar la compra o contratación de o la inversión en empresas involucradas en los asentamientos ilegales. Cuando se haya identificado una inversión o un contrato cómplice, ejercer influencia sobre la empresa si corresponde y terminar la relación financiera si no se adhieren al derecho internacional humanitario y de derechos humanos;
- ▶ **Insta a los gobiernos a implementar regulaciones** para prohibir los negocios con los asentamientos ilegales;
- ▶ **Pide a los gobiernos que apoyen** y soliciten una lista de NNUU actualizada y más completa de las empresas involucradas en los asentamientos.

(Table) Los 10 principales acreedores europeos en empresas involucradas en los asentamientos israelíes



CASOS DE ESTUDIO – CAMPAÑAS DE DESINVERSIÓN

Varios sindicatos y miembros de ETUN Palestina han estado activos durante años para poner fin a la complicidad empresarial con la ocupación. A continuación se destacan dos casos.

1 FAGFORBUNDET – UNIÓN NORUEGA DE EMPLEADOS Y EMPLEADAS MUNICIPALES Y GENERALES

Fagforbundet cree que una parte importante de la solidaridad con Palestina es trabajar sistemáticamente para reducir los vínculos financieros de Noruega con los asentamientos ilegales israelíes y la ocupación. En 2010, en colaboración con Norwegian People's Aid (NPA), el sindicato inició el proyecto: *Vínculos de peligro: vínculos noruegos con la ocupación israelí*. Se publicaron dos informes sobre las inversiones de las instituciones financieras noruegas y del Fondo de Pensiones del Gobierno de Noruega en 13 empresas activas en los Territorios Palestinos Ocupados (TPO). Estos informes y todos los siguientes informes y campañas se basan en los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y las directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos.

En 2018, Fagforbundet lanzó una [campaña en línea](#) para permitir a los y las miembros verificar si su banco era uno de los 110 bancos noruegos que ofrecen fondos con inversiones en 11 empresas que son cómplices de los asentamientos ilegales en los TPO.

En 2019 se publicó el informe: [Investor Obligations in Occupied Territories: A Report on the Norwegian Government Pension Fund - Global](#). El fondo (también llamado Oil fund) es el fondo de riqueza soberana más grande del mundo y se considera líder en inversiones éticas y responsables. El valor de mercado es de 1 billón de dólares y tiene una participación del 1,4 por ciento de las empresas que cotizan en bolsa en el mundo.

En la actualidad, el fondo invierte en 45 empresas que realizan actividades ilegales en los TPO, por un valor aproximado de 11 520 millones de dólares. En 2020 se lanzó otra campaña online contra el Oil Fund (también en [inglés](#)). Esta campaña alienta a las personas a enviar un correo electrónico pre-rellenado al ministro de finanzas noruego, al fondo petrolero noruego, al consejo de ética del fondo y al comité permanente de finanzas y asuntos económicos del parlamento noruego.

Además, el sindicato tiene reuniones y comunicaciones periódicas con los bancos, el Ministerio de Finanzas, el Consejo de Ética, NBIM - Norges Bank Investment Management, el Comité Permanente de Finanzas y Asuntos Económicos y el Comité Permanente de Asuntos Exteriores y Defensa.

La campaña Don't Buy into Occupation ha brindado una oportunidad para que Fagforbundet involucre a más sindicatos noruegos. LO Norway, Handel og Kontor y Fellesforbundet han respaldado la campaña.

Al principio de la campaña, el Oil Fund se retiró de cuatro empresas: Elbit (2009), Africa Israel y Danya Cebus (2010), Shikun & Binui (2012) y Mivne, Saphir, Elco Ltd, Ashtrom Group Ltd y Electra Ltd (2021). KLP, la compañía de pensiones más grande de Noruega, excluyó a 19 compañías en 2021 y anteriormente también a Heidelberg Cement y Cemex. El sindicato ha utilizado Storebrand como ejemplo de "mejores prácticas" en los últimos años. Han excluido a: Alstom, HeidelbergCement, CEMEX, Hewlett-Packard (HP), Motorola Solutions, Inc., G4S, Bank Hapoalim, Bank Mizrahi-Tefahot y Bank Leumi.

(Table) Las instituciones financieras deben usar su influencia sobre las empresas involucradas en los asentamientos de Israel para que cesen estas actividades y relaciones.



La investigación realizada por la Campaña de Solidaridad con Palestina (PSC) en abril de 2021 encontró que el Plan de Pensiones del Gobierno Local (LGPS) del Reino Unido ha invertido más de 4.400 millones de libras esterlinas en empresas involucradas en la ocupación y la violación de los derechos humanos palestinos. La LGPS es el plan de pensiones del sector público más grande del Reino Unido con más de cinco millones de miembros del gobierno local, educación, personal policial, sector voluntario, agencias de medio ambiente y contratistas privados y es administrado por alrededor de 100 fondos locales. La investigación también encontró que más del 85 por ciento de los fondos analizados tienen inversiones en empresas de la base de datos de las Naciones Unidas de empresas involucradas en los asentamientos.

UNISON, el sindicato de servicios públicos, ha pedido durante mucho tiempo a los fondos de pensiones, incluida la LGPS, que se deshagan de las empresas cómplices, pero ha intensificado su campaña luego de una importante victoria legal, presentada por el PSC, que obligó al gobierno a retirar las regulaciones destinadas a restringir este trabajo en 2020.

'Palestina: ¿Tu pensión está invertida en la ocupación?' es una guía práctica para ayudar a los activistas sindicales a pedir a su fondo de pensiones que presione a las empresas en las que invierten para que pongan fin a cualquier participación en los asentamientos ilegales y la violación de los derechos humanos palestinos. Si bien está dirigido a la LGPS, gran parte del contenido también es relevante para otros fondos de pensiones que utilizan inversiones.

Aunque la campaña es relativamente nueva, ha llevado a las sucursales de UNISON en todo el Reino Unido a presionar a sus fondos de pensión para que comiencen el proceso de desinversión de las empresas que figuran en la lista de la ONU de empresas involucradas en los asentamientos como un primer paso importante. También pide a los fondos de pensiones que inicien un proceso de compromiso por tiempo limitado con otras empresas involucradas en los asentamientos y la violación de los derechos humanos palestinos, para exigir que cesen estas operaciones o se arriesguen a la desinversión.

PSC también ha lanzado el [sitio web LGPS Divest](#) en apoyo de la campaña. El sitio incluye una función de búsqueda que permite a los activistas ver qué consejos tienen inversiones en empresas asociadas con la ocupación.

Las y los afiliados a planes de pensiones deben tener derecho a una pensión digna y asequible que esté bien invertida en empresas que no socaven los derechos humanos y de los trabajadores y trabajadoras ni dañen el medio ambiente. Pero los nuevos planes del gobierno para exigir que las decisiones de compra e inversión de los organismos públicos reflejen la política exterior del Reino Unido, amenazan con socavar aún más ese derecho. UNISON luchará contra estas propuestas y defenderá el derecho a exigir que los fondos de pensiones y los organismos públicos 'No compren la ocupación'.



Para obtener más información sobre la campaña Don't Buy into Occupation, visita el sitio web:
<https://dontbuyintooccupation.org/>

Para obtener más información sobre ETUN Palestina, visita nuestro sitio web:
<https://www.etun-palestine.org/>