



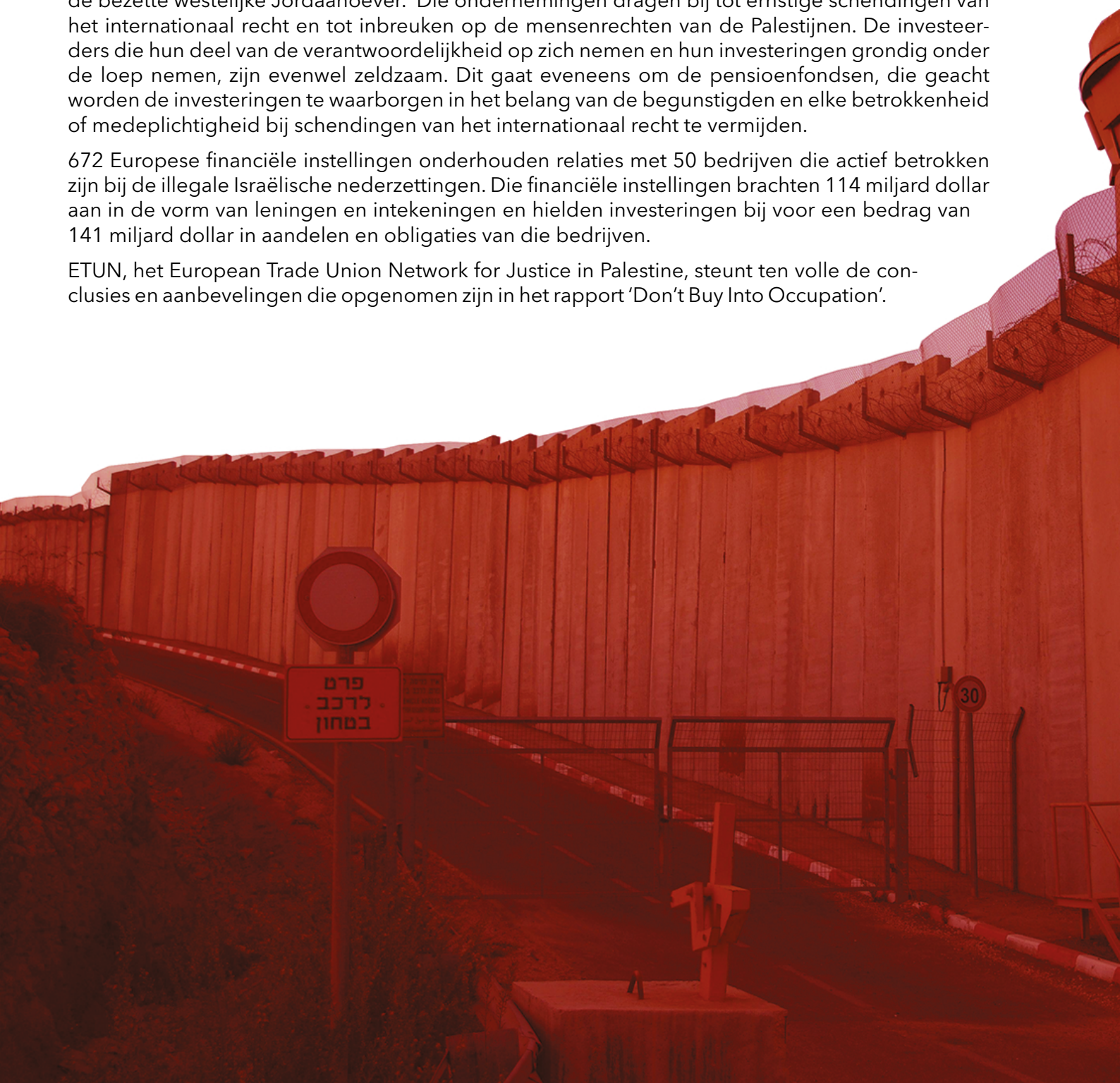
DON'T BUY INTO OCCUPATION

– a call to trade unions –

Het opzienbarend [rapport 'Don't Buy into the Occupation' \(DBIO\)](#) vestigt de aandacht op de omvangrijke bedragen die de Europese financiële instellingen, met inbegrip van de pensioenfondsen, investeren in ondernemingen die actief betrokken zijn bij de illegale Israëlische nederzettingen op de bezette westelijke Jordaanoever. Die ondernemingen dragen bij tot ernstige schendingen van het internationaal recht en tot inbreuken op de mensenrechten van de Palestijnen. De investeerders die hun deel van de verantwoordelijkheid op zich nemen en hun investeringen grondig onder de loep nemen, zijn evenwel zeldzaam. Dit gaat eveneens om de pensioenfondsen, die geacht worden de investeringen te waarborgen in het belang van de begunstigten en elke betrokkenheid of medeplichtigheid bij schendingen van het internationaal recht te vermijden.

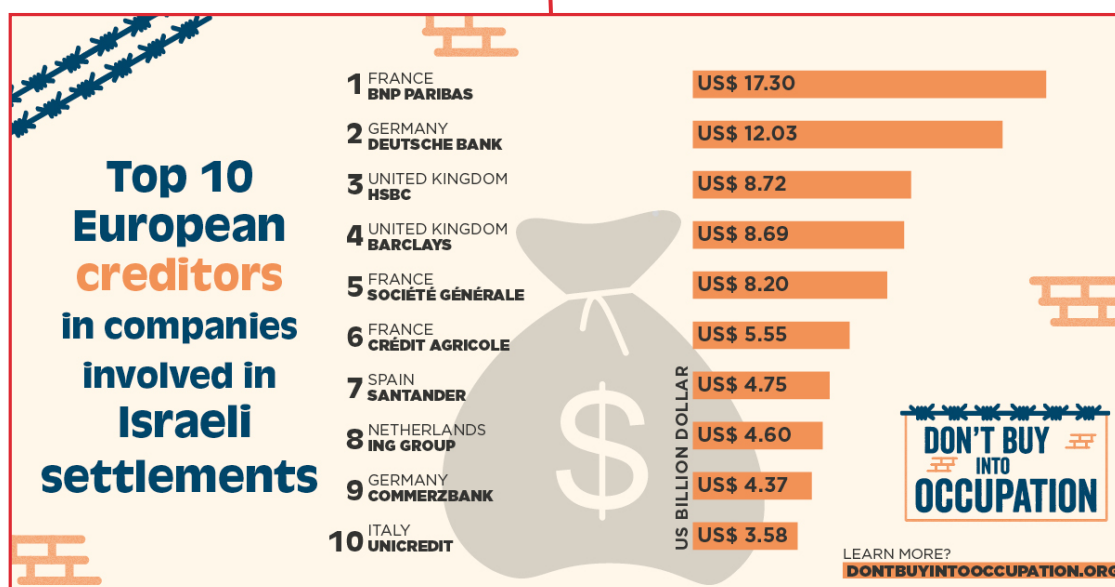
672 Europese financiële instellingen onderhouden relaties met 50 bedrijven die actief betrokken zijn bij de illegale Israëlische nederzettingen. Die financiële instellingen brachten 114 miljard dollar aan in de vorm van leningen en intekeningen en hielden investeringen bij voor een bedrag van 141 miljard dollar in aandelen en obligaties van die bedrijven.

ETUN, het European Trade Union Network for Justice in Palestine, steunt ten volle de conclusies en aanbevelingen die opgenomen zijn in het rapport 'Don't Buy Into Occupation'.



ONZE AANBEVELINGEN VOOR DE VAKBONDEN

- ▶ **Steun verlenen** aan de DBIO-campagne, bijdragen aan de acties en campagnes en andere vakbonden aansporen hetzelfde te doen;
- ▶ **Sensibilisatie** van de leden en medewerkers die tewerkgesteld zijn in de bedrijven en de financiële instellingen die betrokken zijn bij de illegale nederzettingen of die ermee samenwerken (bijvoorbeeld via een brief/nieuwsbrief, webpagina);
- ▶ **Steun verlenen aan de werknemers** van de bedrijven en de financiële instellingen die betrokken zijn bij de illegale nederzettingen of ermee samenwerken opdat zij aan hun werkgevers zouden vragen om hun medeplichtigheid te beëindigen (via sociale dialoog, bv. vragen opwerpen in de (Europese) ondernemingsraden);
- ▶ **Helpen met de uitwerking** van regels en nationale wetgeving m.b.t. de plicht tot waakzaamheid op het vlak van mensenrechten (Human Rights Due Diligence, HRDD) als deze onbestaande is. Bijdragen tot de goedkeuring van Europese wetgeving inzake mensenrechten en het bindend verdrag van de Verenigde Naties inzake ondernemingen en mensenrechten;
- ▶ **De leden steunen** en hen aansporen de campagnes te dragen zodat de financiële instellingen hun banden verbreken met de ondernemingen die betrokken zijn bij de illegale nederzettingen of ermee samenwerken;
- ▶ **De leden aansporen** om campagne te voeren zodat hun pensioenfondsen (desgevallend) kan beginnen desinvesteren in de bedrijven die op de VN-lijst staan van ondernemingen die betrokken zijn bij de nederzettingen of ermee samenwerken. En vervolgens het proces aanvatten om de relaties in de tijd te beperken met de bedrijven die niet op de VN-lijst staan, maar die wel als medeplichtig erkend zijn.
- ▶ **Overheidsinstellingen oproepen** om strikte schiftings- en waakzaamheidsprocedures te voorzien om een dam op te werpen tegen de toekenning van contracten aan ondernemingen die betrokken zijn bij schendingen van het internationaal recht en om investeringen in of aankopen bij deze laatste tegen te houden;
- ▶ **Beleidslijnen** en sterke controleprocedures ontwikkelen om te verhinderen dat aankopen, bevoorrading of investeringen kunnen gebeuren bij ondernemingen die betrokken zijn bij de illegale nederzettingen. Wanneer een investering of overeenkomst met medeplichtig karakter wordt geïdentificeerd, gedurende een beperkte tijd invloed uitoefenen op de commerciële onderneming en de financiële betrekking beëindigen bij niet-naleving;
- ▶ **Regeringen oproepen** om regelgeving in te voeren teneinde handel met de illegale nederzettingen te verbieden;
- ▶ **Steun vragen aan de regeringen** en eisen dat de VN een geüpdatete en exhaustievere lijst opstelt van de bedrijven die betrokken zijn bij de nederzettingen of ermee samenwerken.



CASESTUDIES – DESINVESTERINGSCAMPAGNES

Meerdere vakbonden, alsook leden van ETUN, zijn al jaren actief om een einde te maken aan de medeplichtigheid van de ondernemingen aan de bezetting. Hieronder worden twee voorbeelden uiteengezet.

1

FAGFORBUNDET – NOORSE VAKBOND VOOR GEMEENTELIJKE EN ALGEMENE WERKNEMERS

Fagforbundet meent dat solidariteit met Palestina systematische inspanningen vraagt om de Noorse financiële banden met de illegale Israëlische nederzettingen en de bezetting te verminderen. In 2010 lanceerde de vakbond in samenwerking met Norwegian People's Aid (NPA) het project: Danger Liaisons – Norwegian ties to the Israeli occupation. Er werden twee rapporten gepubliceerd over de investeringen door Noorse financiële instellingen en het Noorse overheidspensioenfonds in 13 bedrijven die actief zijn in de bezette Palestijnse gebieden. Deze rapporten, en alle daaropvolgende verslagen, baseren zich op de leidende principes van de Verenigde Naties m.b.t. de ondernemingen en de mensenrechten en op de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling.

In 2018 lanceerde Fagforbundet een [online campagnetool](#) waarmee de leden konden nakijken of hun bank één van de 110 Noorse banken is die fondsen aanbiedt met investeringen in 11 bedrijven die sterk medeplichtig zijn aan de illegale nederzettingen in de BPG's.

In 2019 wordt een nieuw rapport gepubliceerd: [Investor Obligations in Occupied Territories: A Report on the Norwegian Government Pension Fund – Global](#). Dit fonds (ook oliefonds genoemd) is het grootste fonds ter wereld en wordt beschouwd als de leider op het vlak van ethische en verantwoordelijke investeringen. Zijn marktwaarde bedraagt 1 000 miljard dollar en hij heeft 1,4% van de wereldwijd beursgenoteerde vennootschappen in handen.

Vandaag investeert het fonds in 45 bedrijven die zich schuldig maken aan illegale activiteiten in de BPG's, voor een waarde van ongeveer 11,52 miljard dollar. In 2020 werd er een andere online campagne opgestart tegen het Oliefonds (ook in het [Engels](#)). Deze campagne moedigt de mensen aan om een vooraf opgestelde mail te versturen naar de Noorse minister van financiën, het Noors Oliefonds, de Ethische Raad van het fonds en de Vaste Commissie voor Financiën en Economische Zaken van het Noorse Parlement.

Bovendien vinden er regelmatig vergaderingen en gedachtewisselingen plaats tussen de vakbond en de banken, het Ministerie van Financiën, de Ethische Raad, de NBIM - Norges Bank Investment Management, de Vaste Commissie voor Financiën en Economische Zaken en de Vaste Commissie voor Buitenlandse Zaken en Defensie.

De campagne « Don't Buy Into Occupation » maakt het voor Fagforbundet mogelijk om meer Noorse vakbonden erbij te betrekken. LO-Norway, Handel og Kontor en Fellesforbundet hebben aldus allemaal de campagne gesteund.

Eerder in de campagne trok het Oliefonds zich terug uit vier bedrijven: Elbit (2009), Africa Israel and Danya Cebus (2010), Shikun & Binui (2012) and Mivne, Saphir, Elco Ltd, Ashtrom Group Ltd and Electra Ltd (2021). KLP, het grootste pensioenfonds van Noorwegen, heeft dit jaar 19 bedrijven uitgesloten, zoals dit al vroeger was gebeurd met Heidelberg Cement en Cemex. De vakbond heeft Storebrand de afgelopen jaren als voorbeeld van «beste praktijken» naar voren geschoven. Het heeft meer bepaald volgende bedrijven uitgesloten: Alstom, HeidelbergCement, CEMEX, Hewlett-Packard (HP), Motorola Solutions, Inc., G4S, Bank Hapoalim, Bank Mizrahi-Tefahot en Bank Leumi.



2 UNISON – THE PUBLIC SERVICE UNION (UK)

Uit een onderzoek dat in april 2021 werd uitgevoerd door de Palestine Solidarity Campaign (PSC) blijkt dat de Britse pensioenregeling van de lokale overheden (LGPS) meer dan 4,4 miljard pond heeft geïnvesteerd in bedrijven die betrokken zijn bij de bezetting en de schending van de Palestijnse mensenrechten. De LGPS is de grootste pensioenregeling van de openbare sector in het Verenigd Koninkrijk, met meer dan vijf miljoen leden uit de lokale overheid, het onderwijs, personeel bij de politie, de vrijwilligerssector, milieuagentschappen en particuliere ondernemers. Uit het onderzoek bleek ook dat meer dan 85% van de onderzochte fondsen investeringen heeft in bedrijven die zijn opgenomen in de databank van de Verenigde Naties betreffende de commerciële bedrijven die betrokken zijn bij of banden hebben met de nederzettingen.

UNISON, de vakbond van de openbare diensten, vraagt al lang dat de pensioenfondsen, met inbegrip van de LGPS, zich distantiëren van bedrijven die medeplichtig zijn, maar heeft zijn campagne opgevoerd na een belangrijke juridische overwinning, gewonnen door de CFP, die de regering dwong om de regeling die bedoeld was om dergelijke werkzaamheden in 2020 te beperken, ongedaan te maken.

« [‘Palestine: Is your pension invested in the occupation?’](#) » is een praktische gids om vakbondsmilitanten te helpen bij het lobbyen bij hun pensioenfondsen om de bedrijven waarin zij investeren ervan te weerhouden betrokken te raken bij illegale nederzettingen en de schending van Palestijnse mensenrechten. Hoewel de gids gericht is op de LGPS, is een groot deel van de inhoud ook relevant voor de andere pensioenfondsen die gebruik maken van investeringen.

Ook al is de campagne vrij recent, toch heeft zij ertoe geleid dat de UNISON-antennes in het Verenigd Koninkrijk er bij hun pensioenfondsen op hebben aangedrongen een proces van desinvestering te starten in bedrijven die voorkomen op de VN-lijst met commerciële ondernemingen die betrokken zijn bij of samenwerken met de nederzettingen. Dit is een belangrijke eerste stap. De campagne roept de pensioenfondsen ook op om andere bedrijven die betrokken zijn bij de nederzettingen en de schending van de Palestijnse mensenrechten gedurende een beperkte periode te benaderen en te eisen dat zij hun activiteiten staken, zoniet riskeren ze een desinvestering.

De PSC heeft ook de [website LGPS Divest](#) gecreëerd ter ondersteuning van de campagne. Op deze website is er een zoekfunctie die de militanten toelaat om na te gaan wie er investeringen heeft in bedrijven die banden hebben met de bezetting.

Begunstigden van pensioenregelingen zouden recht moeten hebben op een fatsoenlijk en betaalbaar pensioen, dat wordt belegd in bedrijven die de mensenrechten, de arbeidsrechten en het milieu niet ondermijnen. Maar de nieuwe plannen van de regering om te eisen dat de beslissingen over aankopen, voorraden en investeringen van de overheidsorganen het buitenlands beleid van het Verenigd Koninkrijk weerspiegelen, dreigen dit recht verder op de helling te zetten. UNISON zal zich tegen deze voorstellen verzetten en het recht verdedigen om te eisen dat pensioenfondsen en overheidsinstanties « [de bezetting niet aankopen](#) ».



Voor meer informatie over de campagne, raadpleeg <https://dontbuyintooccupation.org/>

Om meer te weten te komen over ETUN Palestine, neem een kijkje op <https://www.etun-palestine.org/>